

Richtlinie Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Die Richtlinie **Arbeitsbedingungen und Menschenrechte** ist Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und wird in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit umgesetzt.

Grundhaltung

Wir verpflichten uns, international anerkannte Menschenrechte zu achten und Menschenrechtsverletzungen vorzubeugen. Wir treten für faire Arbeitsbedingungen in unserem Einflussbereich ein sowie einen respektvollen Umgang mit Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen beteiligten Gruppen.

Grundrechte der Mitarbeiter

Die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter fördern wir, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Nationalität, Sprache, ethischen oder sozialen Herkunft, genetischen Merkmale, Behinderung, Religion, Weltanschauung, sexuellen Orientierung, politischen oder sonstigen Anschauungen, Geschlecht oder Alter. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.

Kinderarbeit / Junge Arbeitnehmer

Wir lehnen jegliche Form der Kinderarbeit ausnahmslos ab. Innerhalb des Unternehmens halten wir uns an die jeweils gültigen Bestimmungen zur Einhaltung des Mindestalters.

Arbeitsbedingungen

Wir stehen ein für faire Arbeitsbedingungen und die Einhaltung der jeweils gültigen Arbeitszeitregelungen. Wir achten auf eine angemessene Entlohnung unserer Mitarbeiter und gewährleisten die Einhaltung des gesetzlichen Mindestlohns.

Vereinigungsfreiheit

Unseren Beschäftigten steht es frei sich in rechtmäßigen Interessenvertretungen von Arbeitnehmern zu engagieren oder Mitglied in einer Arbeitsorganisation oder Gewerkschaft zu sein.

Diskriminierung und Belästigung

Wir lehnen jede Form der Diskriminierung oder Benachteiligung ab. Die Grundrechte der Mitarbeiter werden vollumfänglich respektiert. Jeder Mitarbeiter hat ein Recht auf eine faire und respektvolle Behandlung. Jegliche Form der Belästigung oder Misshandlung (physische oder psychische) wird nicht toleriert.

Zwangsarbeit und Menschenhandel

Wir lehnen jegliche Form der Zwangsarbeit ab und bekennen uns zum Verbot von Sklaverei und Menschenhandel in allen Ausprägungen.

Lieferkette

Bei der Auswahl unserer Lieferanten fließen Aspekte zu Arbeitsbedingungen und Menschenrechte in die Entscheidung mit ein. Von unseren Lieferanten und Dienstleistern erwarten wir die uneingeschränkte Einhaltung der Menschenrechte sowie die Einhaltung unserer aufgeführten Arbeitnehmerrechte.

Die Geschäftsleitung
Hillesheim GmbH

Working Conditions and Human Rights Policy

The **Working Conditions and Human Rights Policy** is part of our corporate strategy and is implemented in all areas of our business activities.

Basic position

We are committed to respecting internationally recognised human rights and preventing human rights violations. We advocate fair working conditions in our sphere of influence and maintain a respectful relationship with employees, customers, suppliers and other stakeholders.

Basic rights of employees

We promote equal opportunities and equal treatment of our employees, regardless of their skin colour, nationality, language, ethical and social background, genetic characteristics, disability, religion, ideology, sexual orientation, political and other views, gender or age. The personal dignity, privacy and personal rights of each individual are respected.

Child labour/young employees

We oppose all forms of child labour without exception. Throughout the company, we adhere to the applicable regulations regarding the minimum working age.

Working conditions

We are committed to fair working conditions and compliance with the applicable working time regulations. We ensure that our employees receive appropriate remuneration and guarantee compliance with the statutory minimum wage.

Freedom of association

Our employees are free to become involved in legitimate employee interest groups and to join a labour organisation or trade union.

Discrimination and harassment

We reject any form of discrimination or disadvantage. The basic rights of employees are fully respected. Every employee has a right to fair and respectful treatment. No form of harassment or abuse (physical or psychological) is tolerated.

Forced labour and human trafficking

We reject all forms of forced labour and are committed to the prohibition of slavery and human trafficking in all its forms.

Supply chain

Factors relating to working conditions and human rights are taken into account when selecting our suppliers. We expect our suppliers and service providers to respect human rights fully and to comply with the employee rights to which we are committed.

The Management Board
Hillesheim GmbH